

## 2. Буду работать

- Каждый из родителей имеет право на налоговый вычет на ребенка-инвалида в размере 12 000р., плюс стандартный налоговый вычет 1400р. Для этого необходимо написать заявление на предоставление данного вычета в бухгалтерии.
- Один из родителей имеет право взять отпуск «без оглядки» на утвержденный в организации отпускной график. Работодатель обязан отпустить отдыхать в те даты, которые указаны в заявлении на отпуск.
- 4 дополнительных выходных в месяц с сохранением заработной платы. Выходные не копятся, родители могут разделить их между собой, но только 4 дня на семью. Для этого необходимо написать заявление, приложив к нему справку МСЭ, св-во о рождении, справку с места жительства ребенка и справку с работы второго родителя о том использует ли, в каком количестве или не использует данные дни.
- Право работать неполное рабочее время предоставляется одному из родителей. Неполное рабочее время может быть разным, на выбор родителя:
  - неполный рабочий день. Например, 6-часовой вместо 8-часового;
  - неполная рабочая неделя. Например, три полных рабочих дня вместо пяти;
  - смешанный график. Например, два дня в неделю по 7 часов и один день в неделю 5 часов.

ст. 93 ТК РФ

Зарплата при этом может уменьшиться: работодатель вправе платить пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

- Право отказаться от командировок и работы в выходные. Возможны только с вашего письменного согласия.
- Защита от увольнения по сокращению. Мать-одиночка или единственный родитель-кормилец ребенка с инвалидностью не могут бы уволены.

---

Revision #3

Created 7 February 2024 03:20:07 by syber

Updated 7 February 2024 03:25:05 by syber