

# Выплата по уходу (ЛОУ)

Будете оформлять выплату по уходу за ребенком с инвалидностью?

- 1. Буду оформлять
- 2. Буду работать

# 1. Буду оформлять

За осуществление ухода за ребенком-инвалидом государство каждый месяц платит неработающим гражданам по **1200 рублей**.

Если уход осуществляет родитель, усыновитель, опекун или попечитель, она повышенная – 12 000 рублей в месяц.

**Для назначения выплаты нужно обратиться в МФЦ или органы СФР. С собой:**

- паспорт,
- свидетельство о рождении,
- справка МСЭ,
- справка из центра занятости населения о том, что не состоите у них на учете,
- трудовая книжка.

**\*\*ВАЖНО!\*\*** В случае прекращения ухода, выхода на работу или начала осуществления иной деятельности, подлежащей включению в страховой стаж, назначения пенсии, пособия по безработице граждан, осуществляющий уход, обязан самостоятельно в течение 5 дней известить об этом СФР, чтобы своевременно прекратить осуществление выплаты. В противном случае ему придется вернуть неправомерно полученные денежные средства. Граждане, применяющие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» («самозанятые»), не вступившие в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и не осуществляющее выплату добровольных страховых взносов в порядке, определенном Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», сохраняют право на получение ежемесячной выплаты ЛОУ. Законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться региональная дополнительная компенсационная выплата ЛОУ.

## 2. Буду работать

- Каждый из родителей имеет право на налоговый вычет на ребенка-инвалида в размере 12 000р., плюс стандартный налоговый вычет 1400р. Для этого необходимо написать заявление на предоставление данного вычета в бухгалтерии.
- Один из родителей имеет право взять отпуск «без оглядки» на утвержденный в организации отпускной график. Работодатель обязан отпустить отдыхать в те даты, которые указаны в заявлении на отпуск.
- 4 дополнительных выходных в месяц с сохранением заработной платы. Выходные не копятяся, родители могут разделить их между собой, но только 4 дня на семью. Для этого необходимо написать заявление, приложив к нему справку МСЭ, св-во о рождении, справку с места жительства ребенка и справку с работы второго родителя о том использует ли, в каком количестве или не использует данные дни.
- Право работать неполное рабочее время предоставляется одному из родителей. Неполное рабочее время может быть разным, на выбор родителя:
  - неполный рабочий день. Например, 6-часовой вместо 8-часового;
  - неполная рабочая неделя. Например, три полных рабочих дня вместо пяти;
  - смешанный график. Например, два дня в неделю по 7 часов и один день в неделю 5 часов.

ст. 93 ТК РФ

Зарплата при этом может уменьшиться: работодатель вправе платить пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

- Право отказаться от командировок и работы в выходные. Возможны только с вашего письменного согласия.
- Защита от увольнения по сокращению. Мать-одиночка или единственный родитель-кормилец ребенка с инвалидностью не могут бы уволены.